



PEMERINTAH KABUPATEN BALANGAN
DINAS KOPERASI, USAHA KECIL DAN MENENGAH, PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Jl. Ahmad Yani Km 4,5 Kel. Batu Piring Kec. Paringin Selatan Kode Pos 71662
Telp. (0526) 2029523 Email. dkukmpp@balangankab.go.id

MATRIK TINDAKLANJUT HASIL EVALUASI SAKIP

No	Hasil Evaluasi APIP	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Status / Progres Penyelesaian	Link Google Drive
A. Perencanaan Kinerja						
1	Belum sepenuhnya terdapat pedoman teknis perencanaan kinerja (SOP teknis perencanaan kinerja SKPD)	Untuk membuat SOP pedoman teknis perencanaan kinerja SKPD	1 Akan memperbaharui penyusunan SOP yang telah ada tentang SOP penyusunan Rensta atau pun SOP penyusunan Renja	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Selesai	@SOP Penyusunan Dokumen Renstra
						@SOP Penyusunan Dokumen Renja
		Untuk mempublikasikan Seluruh Dokumen perencanaan kinerja tepat waktu	2 Dipastikan kedepanya seluruh dokumen perencanaan kinerja terpublikasikan tepat waktu	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Selesai	@Website MenpanRB @Website Pemda Kab. Balangan
B. Pengukuran Kinerja						
1	Belum sepenuhnya terdapat SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	Untuk membuat SOP pedoman teknis pengukuran	1 Akan memperbaharui penyusunan SOP yang telah ada tentang SOP pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Selesai	@SOP Pengukuran Kinerja @SOP Pengumpulan Data Kinerja
		Untuk mengusulkan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur penempatan kerja pegawai seperti mutasi, rotasi, promosi, demosi, hingga pemberhentian kerja yang berdasarkan hasil atau capaian kinerja dari pegawai	2 Menyampaikan surat rekomendasi untuk ASN atas hasil pengukuran kinerja ASN untuk menjadi pertimbangan Bupati dalam mengatur penempatan kerja pegawai seperti mutasi, rotasi, promosi, demosi, hingga pemberhentian kerja	Kepala Dinas	-	
C. Pelaporan Kinerja						
1	Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya mengipokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja)	Supaya mengusulkan kepada Inspektorat untuk dilakukan reviu oleh APIP atas dokumen LKJ yang telah disusun tahun 2023	1 Berkoordinasi dengan inspektorat untuk dapat melakukan reviu atas dokumen LKJ yang telah disusun tahun 2023	Kepala Dinas	Belum dilakukan karena belum disusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2023	
		Supaya menyampaikan Dokumen Laporan Kinerja tepat waktu	2 Dipastikan kedepanya penyampaian dokumen laporan kinerja akan tepat waktu	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Selesai	@Website MenpanRB @Website Pemda Kab. Balangan
		Untuk menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja	3 Dalam penyusunan LAKIP tahun mendatang akan memperhatikan terkait penyajian data perbandingan pencapaian kinerja kabupaten terhadap realisasi kinerja di level provinsi ataupun di level nasional	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Belum dilakukan karena belum disusunnya LAKIP Tahun 2023	
D. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal						
1	Belum sepenuhnya terdapat SOP/pedoman teknis evaluasi Akuntabilitas kinerja Internal	Upaya membuat SOP mengenai Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1 Akan Menyusun SOP tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Selesai	@SOP Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
		Supaya melaksanakan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sesuai standar	2 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Insternal telah dilakukan secara berkala setiap triwulan	Kepala Dinas	Selesai	@Dokumentasi Evaluasi Kinerja Internal

Mengetahui

Kepala Dinas

H. RIBOWO, S.Pd, M.AP
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19661001 199001 1 002